



Ben Stoelinga
Adviseren in ontwikkelen

memo

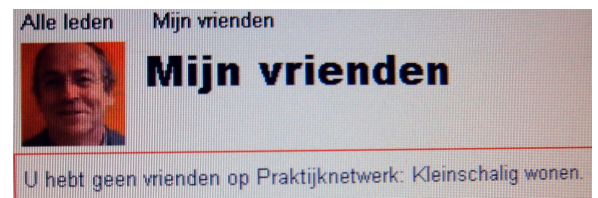
Op 1 maart aanstaande verruil ik het werknemerschap bij Vilans voor een bestaan als zelfstandige, vooralsnog zonder personeel (zvzp). Om deze overgang te markeren, organiseer ik voor een overzichtelijk aantal bestuurders en ontwikkelaars een inspiratie-oploop op **vrijdag 4 maart van 16.00 tot 18.00 uur in de Driehoek in Utrecht** (Borrel na afloop).

In bijgaande column leest u meer over het onderwerp: Het Nieuwe Gedrag in een veranderkundig perspectief. Er is een noodzaak om ons gedrag te veranderen, maar veranderen is eerder vijand dan vriend. Vanzelfsprekende regels en robuuste routines



vormen de karrensporen waarin wij - bestuurders, leidinggevend, medewerkers en ook cliënten - in de organisatie lopen. Willen we onszelf uit die sporen halen dan moeten we ons afvragen waarom die zo aantrekkelijk zijn. Ik ben in de loop van de jaren overtuigd geraakt dat argumenteren, overtuigen en belonen niet (alleen) werken. Er zit een diepere laag die we moeten aanboren en die laag gaat over 'betekenis geven', 'motieven ontfangen' en 'drijfveren'.

Dat klinkt allemaal heftig - u kent mij - maar zo is het helemaal niet bedoeld. Het gaat om relatedness, fairness, humor, creativiteit en doorzettingsvermogen - allemaal 'drivers' die ons gedrag in het normale leven betekenis geven, maar die we binnen de organisatie blijkbaar niet voldoende aan bod laten komen: *If it's no fun nobody is going to do any of this* (Ross Kanter).



Dat is dus waar de oploop over gaat - 'drivers' waarmee de talenten die wij allemaal hebben optimaal worden benut. Het programma is nog in ontwikkeling. In ieder geval zal Martin Appelo zijn nieuwe boek '*Het gelaagde brein*' introduceren.